



Istituto Comprensivo Statale "66 MARTIRI"  
Via Olevano, 81 – Grugliasco (TO)  
Tel. 011/78.60.77 – 011408.59.52  
C.F.: 95565960010  
[toic86200p@istruzione.it](mailto:toic86200p@istruzione.it)  
[toic86200p@pec.istruzione.it](mailto:toic86200p@pec.istruzione.it)  
[www.ic66martirigrugliasco.edu.it](http://www.ic66martirigrugliasco.edu.it)

I.C. "66 MARTIRI" - GRUGLIASCO  
Prot. 0006872 del 13/09/2024  
I-1 (Uscita)

AL COLLEGIO DEI DOCENTI  
AL PERSONALE ATA  
AL CONSIGLIO D'ISTITUTO  
AI GENITORI  
ATTI  
ALBO  
SITO

**OGGETTO: Atto d'indirizzo del dirigente scolastico per la predisposizione del piano triennale dell'offerta formativa ex art.1, comma 14, legge n.107/2015.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la legge n. 107 del 13.07.2015 (d'ora in poi: *Legge*), recante la "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*";

PRESO ATTO che l'art.1 della predetta legge, ai commi 12-17, prevede che:

- le istituzioni scolastiche predispongono, entro il mese di ottobre dell'anno scolastico precedente il triennio di riferimento, il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (d'ora in poi: *Piano*);
- il Piano deve essere elaborato dal Collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal dirigente scolastico;
- il Piano è approvato dal Consiglio d'istituto;
- il Piano viene sottoposto alla verifica dell'USR per accertarne la compatibilità con i limiti d'organico assegnato e, all'esito della verifica, trasmesso dal medesimo USR al MIUR;
- una volta espletate le procedure di cui ai precedenti punti, il Piano verrà pubblicato nel portale unico dei dati della scuola;
- il Piano può essere integrato e modificato entro il 31 ottobre di ogni anno;

TENUTO CONTO delle proposte e dei pareri formulati dagli enti locali e dalle diverse realtà istituzionali, culturali, sociali ed economiche operanti nel territorio, nonché dagli organismi e dalle associazioni dei genitori;

CONSIDERATA la possibilità di integrare e/o modificare entro il 31/10/2024, il Piano già elaborato ed approvato dagli OOCC nel mese di dicembre 2022

### **EMANA**

ai sensi dell'art. 3 del DPR 275/99, così come sostituito dall'art. 1 c. 14 della L. 107/2015, il seguente

**Atto d'indirizzo per le attività della scuola  
e le scelte di gestione e di amministrazione.**



Istituto Comprensivo Statale "66 MARTIRI"  
Via Olevano, 81 – Grugliasco (TO)  
Tel. 011/78.60.77 – 011408.59.52  
C.F.: 95565960010  
[toic86200p@istruzione.it](mailto:toic86200p@istruzione.it)  
[toic86200p@pec.istruzione.it](mailto:toic86200p@pec.istruzione.it)  
[www.ic66martirigrugliasco.edu.it](http://www.ic66martirigrugliasco.edu.it)

## Premessa

L'anno che inizia oggi presenta alcuni aspetti di innovazione. Abbiamo investito le ingenti risorse del PNRR per acquistare attrezzature, rinnovare gli ambienti di apprendimento e ne investiremo altre per progettare attività di supporto, recupero, potenziamento, arricchimento, orientamento... ma tutto ciò non è nulla senza la passione di chi dà vita alla scuola ogni giorno.

Siamo portatori di una grande responsabilità: ogni giorno 1200 famiglie ci consegnano i loro figli e le loro figlie, chiedendoci di aiutarli a crescere, ad apprendere, ad imparare a vivere in una comunità, rispettando le regole e relazionandosi con gli altri in modo costruttivo. Ognuno/a di noi ha un compito importante, nel ruolo che occupa.

- I/le **CS** accolgono quotidianamente alunni e alunne, sono la prima immagine della scuola, il primo volto che bambini/e e ragazzi/e incontrano. A loro è proprio affidato l'importante compito dell'accoglienza e della vigilanza, del supporto e del soccorso di fronte a svariate necessità, nonché quello di mantenere gli ambienti accoglienti anche sotto il profilo dell'igiene. Dovete trattare le scuole come fossero casa vostra.
- Le **AA** accolgono le richieste di famiglie e del personale (ricostruzione carriere, pratiche di pensione, assenze...), ogni giorno; gestiscono le sempre più complesse procedure amministrative che stanno dietro le quinte della progettazione didattica/educativa. Senza il vostro lavoro la scuola potrebbe chiudere. Vi chiedo di continuare a collaborare in un clima di serenità e di disponibilità reciproca.
- Gli **AT** sono divenute figure ormai indispensabili, considerato l'alto livello di tecnologia di cui le scuole sono dotate. Senza il loro supporto si inceppa la macchina digitale.
- La **DSGA**, insostituibile per competenza, generosità, disponibilità: a lei il compito fondamentale di coordinare tutto il personale ATA e di supportare il mio operato e di conseguenza quello dei docenti. Lavoriamo fianco a fianco ogni giorno.
- I/le **docenti**. La scuola persegue finalità fondamentali per il futuro della società intera: consentire l'apprendimento degli alunni, a loro crescita, la loro formazione, il loro orientamento, il loro successo scolastico, formativo, professionale, personale (progetto di vita). Passa di qui lo sviluppo e la crescita dell'intera comunità. La scuola ha un potere incredibile, noi abbiamo tra le mani la possibilità di cambiare la realtà, in positivo. Dobbiamo far crescere i bambini che arrivano a 3 anni (anche meno), prenderli per mano e accompagnarli lungo tutto il percorso che li conduce ad affacciarsi al mondo degli adulti; aiutarli a prendere consapevolezza dei propri punti deboli per provare in tutti i modi a superarli senza farsi sopraffare dall'ansia, e delle loro potenzialità da sviluppare, delle loro attitudini e inclinazioni da coltivare. Voi avete il compito di far emergere la loro ricchezza, di tenere acceso il desiderio di conoscere, di imparare, di fare in modo che non si spenga la loro naturale curiosità, quella che consente di spalancare gli occhi e di meravigliarsi. Facciamo in modo che possano provare il senso della meraviglia lungo il loro cammino. Serve che anche voi abbiate desiderio di provare la meraviglia, che non smettiate di essere appassionati/e al vostro lavoro. È il lavoro più bello del mondo: siamo a contatto con i più piccoli, li vediamo crescere, possiamo scoprire talenti. Diamo loro ogni giorno la possibilità di mostrare chi sono e quanto hanno da dare. Dobbiamo credere di poter influire sul loro destino, di poter cambiare il loro futuro e quello della comunità in cui vivono, viviamo. Le attrezzature nuove, la tecnologia, il digitale, la



Istituto Comprensivo Statale "66 MARTIRI"  
Via Olevano, 81 – Grugliasco (TO)  
Tel. 011/78.60.77 – 011408.59.52  
C.F.: 95565960010  
[toic86200p@istruzione.it](mailto:toic86200p@istruzione.it)  
[toic86200p@pec.istruzione.it](mailto:toic86200p@pec.istruzione.it)  
[www.ic66martirigrugliasco.edu.it](http://www.ic66martirigrugliasco.edu.it)

scuola bella...a nulla valgono se non ci mettiamo l'anima e il cuore in quello che facciamo. Conto su ciascuno e ciascuna di voi.

La novità più rilevante sarà certamente la rivoluzione copernicana in atto nella scuola secondaria con la trasformazione in scuola DADA: ogni aula sarà caratterizzata e diverrà un ambiente di apprendimento, potrà essere personalizzata, i gruppi classe si sposteranno di ambiente in ambiente. Servirà aiutare i ragazzi a diventare responsabili e sarà indispensabile la stretta collaborazione tra tutti (docenti e ATA) per avviare la novità, per non perdersi di fronte alle prime difficoltà, per fare in modo che questa novità dia impulso alla motivazione ad apprendere.

- Invito perciò tutto il personale a costruire rapporti di collaborazione. Siete professionisti, ognuno nel proprio ruolo. Nessuno dà ordini ad altri. Chi ha ruoli di coordinamento si ponga al servizio della comunità-scuola. A tutti/e chiedo profondo rispetto reciproco, lo esigo.
- Il **DS**. A me un solo compito: mettere ciascuno di voi nella condizione di lavorare al meglio e di costruire una comunità-scuola che sia bella davvero.

Si confermano:

1. Le priorità, i traguardi e gli obiettivi individuati dal Rapporto di Autovalutazione (**RAV**) e il conseguente Piano di Miglioramento (**PDM**) di cui all'art.6, comma 1, del DPR 80/2013;
2. Le attività per il **recupero e il potenziamento**, a partire dalla situazione degli/delle alunni/e al termine dell'A.S. 2023/2024 e dalla condizione dei livelli di apprendimento accertati all'inizio del corrente anno scolastico, nonché al termine del primo quadrimestre;
3. Il riferimento a **finalità** fondamentali quali:
  - sviluppo di pratiche **didattiche innovative**;
  - costruzione di un **ambiente inclusivo**;
  - costruzione di una comunità fondata sul principio di **legalità**;
  - prevenzione della dispersione anche mediante un efficace sistema di **orientamento**;
  - potenziamento di competenze circa educazione all'**affettività** e alla **sessualità**;
4. Il riferimento agli **obiettivi formativi prioritari**:
  - valorizzare e potenziare le competenze linguistiche;
  - potenziare le competenze logiche-matematiche e scientifiche;
  - sviluppare le competenze digitali;
  - potenziare le competenze in ambito musicale e artistico;
  - sviluppare l'educazione motoria;
  - educare ad una convivenza inclusiva;
  - costruire il senso di legalità, l'etica della responsabilità;
  - educare alla educazione civica e contrastare fenomeni di cyber/bullismo;
5. Il **Piano di formazione** in relazione a:
  - iniziative di formazione di cui al piano nazionale per la cultura, la formazione e le competenze digitali di base e avanzate (PNSD);
  - programmazione e valutazione per competenze (PNRR-DM 66);



Istituto Comprensivo Statale "66 MARTIRI"  
Via Olevano, 81 – Grugliasco (TO)  
Tel. 011/78.60.77 – 011408.59.52  
C.F.: 95565960010  
[toic86200p@istruzione.it](mailto:toic86200p@istruzione.it)  
[toic86200p@pec.istruzione.it](mailto:toic86200p@pec.istruzione.it)  
[www.ic66martirigrugliasco.edu.it](http://www.ic66martirigrugliasco.edu.it)

- metodologie didattiche innovative/laboratoriali (PNRR-DM 66);
  - percorsi formativi finalizzati alla costruzione di competenze inclusive;
  - prevenzione di comportamenti a rischio e dei fenomeni di bullismo/cyberbullismo;
  - formazione finalizzata all'acquisizione di competenze relazionali;
  - formazione personale ATA su competenze informatico/amministrative;
  - formazione in materia di salute e sicurezza.
6. In riferimento alle **risorse umane**, il personale in servizio per l'A.S. 2024/25 ammonta a 217 unità così suddivise:
- ✓ **SCUOLA DELL'INFANZIA**  
Posti comuni 26, potenziamento 1, sostegno 8, IRC 19,50 ore
  - ✓ **SCUOLA PRIMARIA**  
Posti comuni 51, potenziamento 2, inglese 1, sostegno 27+1 (pot.), IRC 2 + 6h
  - ✓ **SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO**  
A022-Lettere 10 + 1 (pot.); A028-Matematica/Scienze 6; A001-Arte 2; AB25-Inglese 3 + 1 (pot.); AA25-Francese 1; AC25-Spagnolo 1; A060-Tecnologia 2; A049-Sc. Motorie 2; A030-Musica 2; AJ56-Pianoforte 1; AC56-Clarinetto 1; AN56-Violoncello 1; AB56-Chitarra 1; AD00-Sostegno 20,5; IRC 18 ore.
  - ✓ per ciò che concerne i posti per il potenziamento, nella scuola primaria concorrono al completamento dei team necessari per garantire a tutte le classi l'offerta di tempo pieno e consentono di potenziare le risorse per il sostegno; nella scuola secondaria costituiscono un'opportunità per lavorare su livelli differenziati (recupero e potenziamento) negli ambiti di italiano e inglese; nella scuola dell'infanzia favorisce l'arricchimento dell'offerta formativa; in tutti gli ordini di scuola, permettono anche la copertura delle assenze brevi;
  - ✓ per ciò che concerne le scelte di organizzazione, si conferma l'impianto basato su figure dei responsabili di plesso, (scuola secondaria, primaria, infanzia), dei coordinatori di classe (secondaria) dei coordinatori di interclasse (primaria), di Funzioni strumentali, uno staff digitale e referenti nell'ambito dell'inclusione;
  - ✓ è prevista l'istituzione di dipartimenti per aree disciplinari nella scuola secondaria di primo grado (tutte le discipline) e nella scuola primaria (italiano e matematica, inglese), nonché commissioni trasversali per la continuità;
  - ✓ per ciò che concerne i posti del personale amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) l'organico di fatto è così definito:
    - DSGA 1
    - Collaboratori 28 (inferiore alle reali necessità)
    - Assistenti amministrativi 8
    - Assistenti tecnici 3 (condivisi con altri 16 IC dell'Ambito Territoriale TO04).

Il Dirigente Scolastico  
Alberto Francesco CERVIA



ALBERTO  
CERVIA  
11.09.2024  
17:05:57  
GMT+01:00